



## ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ (από 23-2-2022 έως 26-4-2023)

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Το Δ.Σ. του Συλλόγου μας, για μια ακόμη θητεία, εργάστηκε με τόλμη και αποφασιστικότητα προσηλωμένο στην αντιμετώπιση των σοβαρών και χρόνιων προβλημάτων που απασχολούν τον κλάδο μας. Η ικανοποίηση των δίκαιων κλαδικών αιτημάτων μας αποτελεί διαχρονικά τον απώτερο σκοπό μας, για την εκπλήρωση του οποίου καταβάλλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια μέσω των διεκδικήσεων μας.

Παραθέτουμε στη συνέχεια μια συνοπτική εικόνα των δραστηριοτήτων και ενεργειών του ΔΣ, κατά βάση με χρονολογική σειρά, για την επίτευξη των στόχων του Συλλόγου και την ισχυροποίησή του, πάντοτε με γνώμονα τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας μας. Χρονικά ο Διοικητικός Απολογισμός που σας παρουσιάζουμε εκτείνεται από την 23<sup>η</sup> Φεβρουαρίου 2022 έως την 26<sup>η</sup> Απριλίου ημερομηνία έγκρισής του από το Δ.Σ. Κατά το χρονικό αυτό διάστημα πραγματοποιήθηκαν 17 συνεδριάσεις του ΔΣ, τα πρακτικά των οποίων είναι αναρτημένα στην ιστοσελίδα του Συλλόγου μας, καθώς θεωρούμε πολύ σημαντικό να υπάρχει δημοσιότητα σε όλες τις ενέργειες του ΔΣ του ΣΥΠΥΥΠ όπως αυτές υπαγορεύονται από θεσμικό πλαίσιο που ορίζει το καταστατικό μας.

**Με αίσθημα ευθύνης απέναντι στα μέλη μας, απέναντί σας, σας παρουσιάζουμε την έκθεση πεπραγμένων του ΔΣ.**

Στις **13-4-2022** αποστείλαμε δελτίο τύπου για την κατάληψη που πραγματοποιήθηκε στο κτήριο που στεγάζεται η ΔΔΕ Πειραιά από τους συναδέλφους μας, εργαζομένους σε αυτή και μέλη του ΔΣ ως έσχατο μέσο διαμαρτυρίας για τις απαράδεκτες συνθήκες που επικρατούν εκεί και ενώ είχε προηγηθεί μια σειρά πολλών και συνεχόμενων πιέσεων του σωματίου μας προς την Περιφέρεια της Αττικής. Ένας αγώνας που βαίνει προς αίσιο τέλος, με τη μεταστέγαση σε νέο λειτουργικό κτήριο.

Στις **15-4-2022**, σε συνέχεια σχετικού με την απλοποίηση διαδικασιών εγγράφου μας της 11-11-2020, προτείναμε τη πρόβλεψη αντίστοιχης νομοθετικής ρύθμισης, ώστε η έκδοση απόφασης αναγνώρισης προϋπηρεσίας του δημοσίου τομέα για μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη των διοικητικών υπαλλήλων καθώς και η έκδοση της απόφασης αναγνώρισης της προϋπηρεσίας του ιδιωτικού τομέα για βαθμολογική εξέλιξη, να πραγματοποιείται από τους Περιφερειακούς Διευθυντές Εκπαίδευσης κατόπιν της σχετικής εισήγησης του αρμόδιου Υπηρεσιακού Συμβουλίου (Π.Υ.Σ.ΔΙ.Π.). Τέλος, προτείναμε η απόφαση που ακολουθεί ως προς τη μισθολογική και βαθμολογική προώθηση να εκδίδεται από τους Διευθυντές Εκπαίδευσης. Η πρότασή μας υιοθετήθηκε και είμαστε ικανοποιημένοι για την έκβαση αυτή.

Στις **4-5-2022**, με έγγραφό μας προς τους Διευθυντές των ΠΔΕ, ΔΔΕ & ΔΠΕ, ζητήσαμε, όπως κάθε φορά, την ισότιμη συμμετοχή των διοικητικών υπαλλήλων στις επιτροπές των Πανελλαδικών Εξετάσεων 2022 αφού σε μία αμιγώς διοικητική εργασία όπως αυτή της γραμματειακής υποστήριξης του έργου των Επιτροπών Εξετάσεων, γραμματείς και βοηθοί γραμματείς ενδείκνυται να ορίζονται διοικητικοί υπάλληλοι.

Στις **6-5-2022**, επαναδιατυπώσαμε προς το Υπουργείο Πολιτισμού, ένα διαχρονικό μας αίτημα. Να παραχωρηθεί και σε μας το δικαίωμα της δωρεάν πρόσβασης στα μουσεία και τους αρχαιολογικούς χώρους όπως ακριβώς ισχύει και για τους συναδέλφους μας εκπαιδευτικούς με τους οποίους υπηρετούμε στις ίδιες υπηρεσίες.

**Το ΔΣ του ΣΥΠΥΥΠ τα τελευταία χρόνια είναι σταθερά στοχοπροσηλωμένο και στην εξεύρεση λύσεων προς την κατεύθυνση της απλοποίησης των διοικητικών διαδικασιών.** Με έγγραφό μας στις **9-5-2022** χαιρέτισαμε την έναρξη των διαδικασιών υλοποίησης της πλήρους διαλειτουργικότητας των υφιστάμενων πληροφοριακών συστημάτων που λειτουργούν στις Περιφερειακές Υπηρεσίες Εκπαίδευσης το οποίο όπως εμφανίζεται θα αποτελέσει τη βασική πύλη εισόδου στο ψηφιακό περιβάλλον του ΥΠΑΙΘ, προσφέροντας τη δυνατότητα συγκεντρωτικής πρόσβασης σε πλήθος δεδομένων από ένα και μόνο σημείο. Τονίσαμε τον χρήσιμο συμβουλευτικό ρόλο που μπορεί να αναλάβει ο Σύλλογός μας κατά τη διάρκεια της υλοποίησης αυτού του μεγάλου και εμβληματικού έργου, καθώς οι διοικητικοί υπάλληλοι είναι εκείνοι που διεκπεραιώνουν τον μεγαλύτερο όγκο διαδικασιών μέσω των υφιστάμενων πληροφοριακών συστημάτων, γνωρίζουν τις υπάρχουσες αδυναμίες και έχουν να καταθέσουν τεκμηριωμένες, εμπειριστατωμένες και εξειδικευμένες προτάσεις για ένα σύγχρονο, αποτελεσματικό και αποδοτικό Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα.

Στις **3-6-2022** ενημερώσαμε τα μέλη μας για τη συνάντηση που πραγματοποίησαν την 1-6-2022 εκπροσωπώντας το ΔΣ του ΣΥΠΥΥΠ, ο Πρόεδρος Νώντας Αθανασιάδης και ο Αντιπρόεδρος Γιώργος Πέγκας με τον

ΓΓ κ.Αλέξανδρο Κόππη. Στη συνάντηση συζητήθηκαν όλα τα σοβαρότατα ζητήματα που απασχολούν τον κλάδο μας και βρίσκονται σε εκκρεμότητα και ασκήθηκε πίεση για την οριστική τους διευθέτηση.

Στις **16-6-2022** καλέσαμε τα μέλη μας να δηλώσουν ενδιαφέρον συμμετοχής στην ομάδα που σύστησε ο ΣΥΠΥΠ, με έργο την επισήμανση των σημείων του Οργανισμού (ΠΔ 18/2018) που χρήζουν τροποποίησης ή βελτίωσης, προσθήκης ή αφαίρεσης καθώς και τη σύνταξη ολοκληρωμένης πρότασης, η οποία κατατέθηκε στην ΠΟΣΥΠ.

Στις **16-6-2022**, με έγγραφό μας ενημερώσαμε εκ νέου τον Περιφερειάρχη Αττικής κ. Γ. Πατούλη και τον Αντιπεριφερειάρχη Οικονομικών κ. Ν. Πέππα για την επιτακτική ανάγκη μεταστέγασης των Διευθύνσεων Π/θμιας και Δ/θμιας Εκπαίδευσης Δ Αθήνας και του 1ου ΚΕΔΑΣΥ Δ Αθήνας.

Στις **29-6-2022** ενημερώσαμε τα μέλη μας για τη δυνατότητα συμμετοχής τους στην ομάδα εργασίας της κατασκήνωσης του ΥΠΑΙΘ στο Ζούμπερι Αττικής και στις **30-6-2022** για τη διαδικασία παραχώρησης καταλύματος καθώς και για τα διαστήματα των κατασκηνωτικών περιόδων και στη συνέχεια στείλαμε τα αιτήματα στην ΠΟΣΥΠ για την ολοκλήρωση της διαδικασίας.

Στις **12-7-2022**, τοποθετηθήκαμε εγγράφως στις αβάσιμες διαμαρτυρίες-καταγγελίες ιστοσελίδων εκπαιδευτικού ενδιαφέροντος εναντίων των διοικητικών υπαλλήλων των Διευθύνσεων Εκπαίδευσης για λάθη που παρουσιάστηκαν στην καταχώρηση δικαιολογητικών και μοριοδοτούμενων κριτηρίων στον ηλεκτρονικό φάκελο κάθε υποψήφιου εκπαιδευτικού (ΕΕΠ) στο ΟΠΣΥΔ, στο πλαίσιο της σχετικής προκήρυξης του ΑΣΕΠ. Λάθη που στη συντριπτική τους πλειονότητα αφορούσαν παραλείψεις των υποψηφίων εκπαιδευτικών κατά τη διαδικασία καταχώρησης της αίτησής τους στο ΟΠΣΥΔ.

Στις **15-7-2022**, με αφορμή την αποκόλληση από την οροφή του 2<sup>ου</sup> ορόφου του κτηρίου της Δ' Αθήνας πάνελ 10 κιλών και την πτώση του πάνω στο γραφείο συναδέλφου που ευτυχώς τη συγκεκριμένη στιγμή απουσίαζε, απευθυνθήκαμε και πάλι εγγράφως στον Περιφερειάρχη Αττικής κ. Γιώργο Πατούλη και στον Αντιπεριφερειάρχη Οικονομικών κ. Νικόλαο Πέππα και επιτακτικά τους καλέσαμε για άλλη μία φορά σε άμεσες ενέργειες. Σε πρώτη φάση ζητήσαμε ολοκληρωμένο τεχνικό έλεγχο του κτιρίου και άμεση αποκατάσταση των βλαβών και σε δεύτερη φάση την έναρξη της διαδικασίας μετεγκατάστασης των υπηρεσιών που στεγάζονται σε αυτό, δεδομένου ότι η μίσθωση λήγει στους επόμενους μήνες.

Στις **19-7-2022** και προς τη κατεύθυνση της απλοποίησης διαδικασιών κατά την αυτεπάγγελτη αναζήτηση ποινικού μητρώου, ζητήσαμε από το Υπουργείο Δικαιοσύνης τη κατάλληλη τροποποίηση των δικαιωμάτων των συναδέλφων μας εξουσιοδοτημένων χρηστών στη διαδικτυακή πύλη του εθνικού ποινικού μητρώου, ώστε κατά την είσοδο τους σε αυτήν να έχουν τη δυνατότητα αναζήτησης και λήψης του αιτούμενου πιστοποιητικού, εξοικονομώντας έτσι σημαντικό αριθμό εργατωρών.

Στις **26-7-2022** απευθυνθήκαμε με έγγραφό μας προς το ΥΠΑΙΘ και προτείναμε μεθόδους απλοποίησης των διαδικασιών διορισμού των μόνιμων εκπαιδευτικών σχετικές με την αυτεπάγγελτη αναζήτηση δικαιολογητικών από το εθνικό δημοτολόγιο, την αυτεπάγγελτη αναζήτηση δικαιολογητικών μέσω της διαδικτυακής πύλης του εθνικού ποινικού μητρώου και τις αναγνωρίσεις προϋπηρεσιών για μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη των νεοδιόριστων μόνιμων εκπαιδευτικών.

Στις **27-7-2022**, διαμαρτυρηθήκαμε και ζητήσαμε από την πολιτική ηγεσία του ΥΠΑΙΘ οι διαδικασίες ανάληψης υπηρεσίας και ορκωμοσίας των νεοδιόριστων εκπαιδευτικών να εκκινήσουν από τη Δευτέρα 22-08-2022 προκειμένου να διασφαλιστεί η εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών μας.

Στις **4-8-2022** και αναφορικά με το σοβαρό ζήτημα των οργανικών θέσεων διοικητικών γραμματέων στα σχολεία, καλέσαμε τον Γενικό Γραμματέα του ΥΠΑΙΘ κ. Αλέξανδρο Κόππη να δώσει τέλος στην ταλαιπωρία που υφίστανται πολλοί συνάδελφοί μας αλλά και στην αναστάτωση που έχει δημιουργηθεί σε αρκετές Διευθύνσεις Εκπαίδευσης, αποστέλλοντας εγκύκλιο οδηγία με τη διευκρίνιση ότι οι διατάξεις του Ν.1566/1985 που διέπουν το καθεστώς στελέχωσης των θέσεων γραμματειακής υποστήριξης στα σχολεία από διοικητικούς υπαλλήλους, βρίσκονται σε ισχύ και δύνανται να πραγματοποιούνται μεταθέσεις διοικητικών υπαλλήλων ως γραμματείς σε Σχολικές Μονάδες.

Στις **5-9-2022** θέσαμε προς την πολιτική ηγεσία του ΥΠΑΙΘ το ζήτημα της εξεύρεσης και λειτουργίας ενός κεντρικού συστήματος πρωτοκόλλου και διακίνησης εγγράφων με οριζόντια εφαρμογή στις περιφερειακές υπηρεσίες, ώστε να αυτοματοποιηθούν οι σχετικές διαδικασίες και οι υπηρεσίες μας να διαλειτουργήσουν τόσο μεταξύ τους όσο και με το κεντρικό πρωτόκολλο ΠΑΠΥΡΟΣ του ΥΠΑΙΘ.

Στις **13-9-2022** με έγγραφό μας πήραμε σαφή θέση ως προς τη διαδικασία ορισμού συναδέλφων μας στη θέση Υπεύθυνου Ενεργειακών Υποδομών/Εγκαταστάσεων (Υ.Ε.Υ.Ε.) και Διοικητικά Υπεύθυνου για την εφαρμογή των μέτρων σχετικά με τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης και την εξοικονόμηση ενέργειας στις

Περιφερειακές Υπηρεσίες του ΥΠΑΙΘ εκφράζοντας τεκμηριωμένα τη διαφωνία μας και παραθέσαμε όλα τα σημαντικά ζητήματα που ανακύπτουν, διαμηνύοντας ότι ο ΣΥΠΥΥΠ θα στηρίξει κάθε συνάδελφο που η Διοίκηση θα θελήσει, παρά τις αντιρρήσεις του/της, να του/της αναθέσει αρμοδιότητες Υ.Ε.Υ.Ε. ή Διοικητικού Υπευθύνου.

Στις **4-10-2022** πραγματοποιήθηκε συνάντηση του ΣΥΠΥΥΠ με υπηρεσιακούς παράγοντες του ΥΠΑΙΘ για θέματα λειτουργίας και αναβάθμισης του ΠΣ Myschool. Καταθέσαμε τις προτάσεις μας και **ενδεικτικά** αναφέρουμε την πρότασή μας να προστεθεί στο Myschool η δυνατότητα εκτύπωσης απόφασης χορήγησης άδειας και η δυνατότητα αυτόματης ενημέρωσης της προϋπηρεσίας των εκπαιδευτικών, ώστε να εξάγεται έγκαιρα η πληροφορία σχετικά με τη μείωση του ωραρίου τους.

Στις **5-10-2022** ο Σύλλογός μας στέκεται στο πλευρό των συναδέλφων μας που υπηρετούν στη ΔΠΕ και τη ΔΔΕ Μεσσηνίας και «προσυπογράφει» τη διαμαρτυρία τους για τη μεταστέγασή τους σε κτίριο που δεν πληροί ούτε τις βασικές συνθήκες εργασιακής διαβίωσης. Με έγγραφο μας απευθυνθήκαμε προς όλους τους εμπλεκόμενους φορείς και εκθέσαμε με τρόπο αναλυτικό και εμπειριστατωμένο την ακαταλληλότητα του κτιρίου.

Τα τελευταία χρόνια το ζήτημα της Εφαρμογής Ηλεκτρονικής Διακίνησης Δικαιολογητικών Δαπανών (ΗΔΔΔ) ταλανίζει τις υπηρεσίες μας, με το ΥΠΑΙΘ να αδυνατεί να προτείνει ρεαλιστικές και εφαρμόσιμες λύσεις. Με έγγραφό μας στις **12-10-2022** ζητήσαμε αφενός την εξαίρεση για ένα ακόμη έτος των Περιφερειακών Υπηρεσιών του ΥΠΑΙΘ από την ΗΔΔΔ και αφετέρου την έγκαιρη διασφάλιση των ελάχιστων προϋποθέσεων για την εφαρμογή της ΗΔΔΔ από τις Περιφερειακές Υπηρεσίες, όπως η δημιουργία αναλυτικού οδηγού εκτέλεσης των διαδικασιών, η εκπαίδευση των υπαλλήλων, η άμεση επίλυση των προβλημάτων υλικοτεχνικής υποδομής κ.λ.π. Και ενώ η παράταση δόθηκε, εξαιρέθηκαν από αυτή οι ΠΔΕ οι οποίες βρίσκονται αυτή τη στιγμή σε πολύ δυσχερή θέση. Σε δυσχερή θέση βρίσκονται επίσης και οι 13 ΔΔΕ της χώρας οι οποίες επωμίστηκαν για τον σκοπό αυτό μεγάλο φόρτο εργασίας.

Στις **23-10-2022** και με αφορμή ερωτήματος του e-ΕΦΚΑ προς το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ενημερώσαμε με έγγραφό μας τους συναδέλφους ΙΔΑΧ που υπηρέτησαν στην «Ολυμπιακή» ως ιπτάμενοι φροντιστές και συνοδοί ή ως τεχνικό, διοικητικό και λοιπό προσωπικό εδάφους, σχετικά με τη δυνατότητα αναγνώρισης πλασματικού χρόνου ασφάλισης.

Το ζήτημα της ακαταλληλότητας του κτιρίου που στεγάζει τις υπηρεσίες εκπαίδευσης της Δ' Αθήνας αναδεικνύεται και πάλι αλλά με τρόπο δραματικό αυτή τη φορά. Στις 21-10-2022, έπεσε πάνω σε συνάδελφο μας παράθυρο, στο κλιμακοστάσιο του κτιρίου και την τραυμάτισε σοβαρά, συμβάν το οποίο με άμεση επέμβασή μας καταγράφηκε ως εργατικό ατύχημα. Με έγγραφό μας στις **25-10-2022** τονίσαμε πάλι την επιβεβλημένη ανάγκη μεταστέγασης των υπηρεσιών εκεί σε σύγχρονο, ασφαλές και λειτουργικό κτίριο αλλά και την ανάγκη αναζήτησης των βαρύντων ευθυνών που φέρουν οι υπογράφωντες του Πρακτικού της Επιτροπής Καταλληλότητας παραλαβής και παράδοσης μισθωμένων κτιρίων της Περιφέρειας Αττικής. Ο Σύλλογός μας από την πρώτη στιγμή στάθηκε έμπρακτα στο πλευρό της συναδέλφου αναλαμβάνοντας εξ' ολοκλήρου κάθε δικαστική δαπάνη για την αποζημίωση της συναδέλφου μας. Στις 4-11-2022 κατόπιν πρωτοβουλίας του ΣΥΠΥΥΠ και με τη συμμετοχή του Αντιπροέδρου Γιώργου Πέγκα, πραγματοποιήθηκε συνάντηση των Διευθυντών των υπηρεσιών που στεγάζονται στο εν λόγω κτίριο με τον Αντιπεριφερειάρχη Οικονομικών της Περιφέρειας Αττικής κ. Νικόλαο Πέππα προκειμένου να δρομολογηθούν άμεσες ενέργειες για μεταστέγαση σε νέο σύγχρονο και λειτουργικό κτίριο.

Στις **27-10-2022** σχετικά με την «Καταγραφή των διαδικασιών ανά αρμοδιότητα και ανά Τμήμα» εξαιτίας της μεγάλης σύγχυσης που δημιουργήθηκε στις υπηρεσίες μας, ζητήσαμε από το ΥΠΑΙΘ την πραγματοποίηση σχετικής τηλεδιάσκεψης ώστε να ενημερωθούν για τον τρόπο λειτουργίας των υπηρεσιών μας και να δοθούν απαντήσεις σε καίρια ερωτήματα. Ζητήσαμε επίσης την αποστολή οδηγιών και τηλεφωνικής υποστήριξης για την απάντηση των πολλών ερωτημάτων.

Στις **2-11-2022** σε συνέχεια της συνάντησης που πραγματοποιήσαμε τη Παρασκευή 21-10-2022 με τον Γενικό Διευθυντή Στρατηγικού Σχεδιασμού, Προγραμματισμού και Ηλεκ. Διακυβέρνησης κ. Γ. Δασκαλογιάννη, διατυπώσαμε εγγράφως, για μία ακόμη φορά, την αναγκαιότητα πρόβλεψης και υλοποίησης ενός κεντρικού συστήματος πρωτοκόλλου και διακίνησης εγγράφων, με οριζόντια εφαρμογή για το σύνολο των περιφερειακών υπηρεσιών.

Στις **7-11-2022** με δελτίο τύπου καταγγείλαμε την παράνομη απόφαση μεταστέγασης των Διευθύνσεων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης Μεσσηνίας και ζητήσαμε την άμεση ανάκληση της απόφασης αυτής.

Την ίδια ημέρα **7-11-2022** καταδικάσαμε απερίφραστα με έγγραφό μας τη βίαιη ενέργεια εκπαιδευτικού να ωθήσει βιαίως συνάδελφό μας, διοικητική υπάλληλο της Δ.Δ.Ε. Λάρισας και μέλος της εφορευτικής επιτροπής, κατά τη διαδικασία των εκλογών για τα υπηρεσιακά συμβούλια των εκπαιδευτικών.

Στις **14-11-2022** καταθέσαμε στην ΠΟΣΥΠ, σύμφωνα με το 2ο ψήφισμα του 35ου Εκλογοαπολογιστικού της Συνεδρίου, τις προτάσεις του ΣΥΠΥΥΠ για την τροποποίηση του οργανισμού μας (ΠΔ 18/2018). Οι προτάσεις διαμορφώθηκαν κατά τις συνεδριάσεις της δωδεκαμελούς ομάδας εργασίας που συγκροτήθηκε για το σκοπό αυτό κατόπιν ανοιχτής πρόσκλησης συμμετοχής προς τα μέλη μας.

Στις **17-11-2022** και ενόψει των εκλογών για την ανάδειξη των αιρετών εκπροσώπων μας στα Υπηρεσιακά Συμβούλια (ΠΥΣΔΙΠ - ΚΥΣΔΙΠ) ζητήσαμε με έγγραφό μας αφενός τη διεξαγωγή σεμιναρίων επιμόρφωσης των εφορευτικών επιτροπών για την «Ψηφιακή Κάλπη Ζεους» και αφετέρου τη δυνατότητα παροχής διευκρινίσεων επί του θεσμικού πλαισίου της ηλεκτρονικής ψηφοφορίας. Στο ίδιο ζήτημα, καθώς δε λάβαμε απάντηση, επανήλθαμε με νεώτερο έγγραφο στις **12-12-2022**.

Στις **21-11-2022** σε συνέχεια των ενεργειών μας, ενημερώσαμε με έγγραφό μας το Τμήμα Επιθεώρηση Ασφάλειας & Υγείας Μεσσηνίας σχετικά με την ακαταλληλότητα του νέου κτιρίου στέγασης της ΔΠΕ και της ΔΔΕ Μεσσηνίας.

Την **1-12-2022** ενημερώσαμε εγγράφως τα μέλη μας για την ευόδωση των προσπαθειών μας ως προς την εφαρμογή Κεντρικού Πρωτοκόλλου και Συστήματος Ηλεκτρονικής Διακίνησης Εγγράφων με την επικείμενη αποστολή εγγράφου από το ΥΠΑΙΘ και την προτροπή προς τις Περιφερειακές Υπηρεσίες του, να υιοθετήσουν την υπηρεσία ΣΗΔΕ-Φ του Κεντρικού Συστήματος Ηλεκτρονικής Διακίνησης Εγγράφων (Κ.Σ.Η.Δ.Ε.) που παρέχεται και υποστηρίζεται από το Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης, υπηρεσία που αποτελεί τη μία από τις δύο προτάσεις που είχαμε καταθέσει.

Στις **2-12-2022** ενημερώσαμε τα οικονομικά τακτοποιημένα μέλη μας για τη δυνατότητα μόνιμης ταυτοποίησης τους στο Σύλλογο μέσω συμπλήρωσης ηλεκτρονικής φόρμας. Τα μέλη που θα ταυτοποιηθούν θα ενημερώνονται με μήνυμα στο ηλεκτρονικό τους ταχυδρομείο για όλες τις δράσεις του Συλλόγου και θα έχουν τη δυνατότητα συμμετοχής με ηλεκτρονικό τρόπο τόσο σε Γ.Σ. όσο και σε ηλεκτρονικές ψηφοφορίες.

Στις **6-12-2022** απευθυνθήκαμε με έγγραφό μας στην πολιτική ηγεσία του ΥΠΑΙΘ εκφράζοντας την αγανάκτησή μας σχετικά με τη διαφαινόμενη έναρξη της διαδικασίας επιλογής διευθυντών σχολικών μονάδων την 7<sup>η</sup> Δεκεμβρίου με προθεσμία υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων των υποψηφίων διευθυντών το διάστημα από 08-12-2022 μέχρι και 28-12-2022, δηλαδή μέσα στη περίοδο των εορτών, ζητώντας ως έναρξη της περιόδου υποβολής των αιτήσεων το διάστημα αμέσως μετά την περίοδο των εορτών.

Την επόμενη ημέρα στις **7-12-2022** απεστάλη εν τέλει η εγκύκλιος που αφορούσε στην έναρξη της επιλογής Δ/ντων Σχολικών Μονάδων, με την πολιτική ηγεσία του ΥΠΑΙΘ να αγνοεί επιδεικτικά και προκλητικά για άλλη μία φορά τις διαμαρτυρίες και τις προτάσεις μας. Ο μόνος τρόπος για να αμυνθούμε έναντι αυτής της ηθικής αναληψίας ήταν κήρυξη απεργίας. Με έγγραφό μας προς την ομοσπονδία μας την ΠΟΣΥΠ ζητήσαμε τη Προκήρυξη Απεργίας-Αποχής από τη διαδικασία επιλογής των Διευθυντών Σχολικών Μονάδων. Η ΠΟΣΥΠ με ομόφωνη απόφαση του ΔΣ της, κήρυξε πανελλήνια απεργία για όλα τα φυσικά μέλη των Συλλόγων μας που εμπλέκονται διοικητικά στην διαδικασία επιλογής των Διευθυντών Σχολικών Μονάδων, απέχοντας από κάθε διοικητική πράξη που θα μπορούσε να συνδράμει στην υλοποίηση της διαδικασίας αυτής, για το διάστημα από 13-12-2022 έως 28-12-2022. Στις 12-12-2022 ενημερώσαμε τα μέλη μας για την προκήρυξη της απεργίας – αποχής και τους καλέσαμε να συμμετάσχουν μαζί.

Στις **7-2-2022** αναγκαστήκαμε να καταγγείλουμε την ΕΛΜΕ Χίου, η οποία προηγουμένως είχε στραφεί με ανακοίνωσή της εναντίων των συναδέλφων μας της ΔΔΕ Χίου.

**Μέσα στο 2022 το ΔΣ του ΣΥΠΥΥΠ πέραν των αμιγώς υπηρεσιακών – εργασιακών θεμάτων δραστηριοποιήθηκε και σε τομείς που άπτονται του βίου μας εκτός υπηρεσίας.**

Στις **2-6-2022** ενημερώσαμε τα μέλη μας για τη δυνατότητα δωρεάν ξενάγησης στο νέο αρχαιολογικό μουσείο Χανίων.

Στις **9-7-2022** ανακοινώσαμε την παροχή έκπτωσης από 15% έως 20% στις υπηρεσίες που παρέχει το Camping – Water Park Golden Sunset στην Άνω Αλισσό Αχαΐας.

Στις **30-8-2022** ανακοινώσαμε τη διοργάνωση διήμερης εκδρομής σε Μυστρά-Μέσα Μάνη-Μονεμβασιά-Σπήλαια Δυρού-Γύθειο. Η εκδρομή πραγματοποιήθηκε με μεγάλη επιτυχία το διήμερο 22 και 23 Οκτωβρίου.

Στις **30-9-2022** ανακοινώσαμε τη συνεργασία του ΣΥΠΥΥΠ με τον με τον Όμιλο Affidea, από τους κορυφαίους ιδιωτικούς φορείς παροχής ιατρικών υπηρεσιών πρωτοβάθμιας περίθαλψης στην Ευρώπη. Με τη συνεργασία αυτή απολαμβάνουμε προνόμια και ειδικές παροχές σε όλα τα Διαγνωστικά Κέντρα του Ομίλου Affidea πανελλαδικά.

Την **1-11-2022** ανακοινώσαμε τη συνεργασία του ΣΥΠΥΥΠ με τον όμιλο ΙΑΣΩ. Ο όμιλος περιλαμβάνει Γενική, Παιδιατρική, Μαιευτική και Γυναίκολογική Κλινική, με εγκαταστάσεις σε Αθήνα και Λάρισα και ενημερώσαμε τα μέλη μας για τις παροχές του ομίλου.

**Το 2023 ξεκινά με μια διαχρονική διεκδίκηση εμβληματικού χαρακτήρα.** Με έγγραφο στις **27-1-2023** επανήλθαμε με το πάγιο αίτημά μας περί καταβολής ειδικής αποζημίωσης στους καταχωριστές προγραμμάτων ΕΣΠΑ των Διευθύνσεων Εκπαίδευσης. Προτείνουμε εκ νέου, να ενταχθεί η ειδική αποζημίωση στις επιλέξιμες δαπάνες κάθε Πράξης ΕΣΠΑ και συγχρηματοδοτούμενου ΠΔΕ.

Την **1-2-2023** με έγγραφό μας προς τη πολιτική ηγεσία του ΥΠΑΙΘ διαμαρτυρηθήκαμε πάλι σε όλους τους τόνους για το αδιέξοδο στο οποίο έχουν περιέλθει οι 13 ΠΔΕ της χώρας εξαιτίας της εφαρμογής της ΗΔΔΔ για τις πάγιες λειτουργικές τους δαπάνες. Προτείνουμε δύο ρεαλιστικές και εφαρμόσιμες λύσεις, ήτοι να αποδεχτεί τη λύση που προτείνει η Ομοσπονδία μας περί παράτασης εφαρμογής και για το έτος 2023 ή να επιδείξει έστω και την ύστατη στιγμή το αναγκαίο πολιτικό θάρρος, αναγνωρίζοντας το λάθος και να τροποποιήσει άμεσα τη συγκεκριμένη διάταξη ώστε η υλοποίησή της να γίνει από την αρμόδια ΓΔΟΥ του ΥΠΑΙΘ.

Στις **6-2-2023** με έγγραφό μας προς τους Διευθυντές των ΔΔΕ που εκτελούν χρέη Εποπτών Εξετάσεων ΑΣΕΠ, σχετικά με τη συμμετοχή διοικητικών υπαλλήλων στις επιτροπές και ομάδες εργασίας των Εξεταστικών Κέντρων για τη διεξαγωγή του Πανελληνίου Γραπτού Διαγωνισμού ΑΣΕΠ (Προκήρυξης 2Γ/2022), ζητήσαμε την ισότιμη συμμετοχή των διοικητικών υπαλλήλων και την εφαρμογή του πνεύματος αλλά και του γράμματος του νόμου που ορίζει ότι «προτάσσεται η επιλογή ορισμού Διοικητικών Υπαλλήλων στη θέση Γραμματέων και Βοηθών Γραμματέων των Επιτροπών Εξετάσεων».

Στις **13-2-2023** και σε συνέχεια της συνάντησης που πραγματοποιήσαμε με τον Υπηρεσιακό Γραμματέα του ΥΠΑΙΘ κ. Ι. Βλάσση, με κύριο θέμα συζήτησης τις κρίσεις των 13 Διοικητικών Διευθυντών των ΠΔΕ και των Προϊσταμένων Τμημάτων των Διευθύνσεων Εκπαίδευσης, ενημερώσαμε τα μέλη μας για τη διαβεβαίωση που λάβαμε για τη πρόθεσή του να εκκινήσει τη διαδικασία άμεσα τους επόμενους μήνες, κάτι που έγινε.

Στις **22-2-2023** και αναφορικά με τη διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας, κατά κλάδο και ειδικότητα, υποψήφιων εκπαιδευτικών Δευτεροβάθμιας και Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης, διαγωνισμού ΑΣΕΠ, υποβάλλαμε στο ΥΠΑΙΘ αίτημα σύστασης αμειβόμενης επιτροπής ελέγχου και ηλεκτρονικής καταχώρισης δικαιολογητικών σε κάθε Διεύθυνση ΠΕ και ΔΕ.

Στις **24-2-2023** εξαιτίας της πυρκαγιάς που προκλήθηκε στον ηλεκτρολογικό πίνακα της πολυκατοικίας που στεγάζεται η ΔΠΕ Καρδίτσας και της εκκένωσης του κτιρίου που έγινε υπό δυσμενής συνθήκες λόγω του πυκνού καπνού και έλλειψη εξόδου κινδύνου, απευθυνθήκαμε στην πυροσβεστική για την παράδοση έκθεσης των γεγονότων και στον Αντιπεριφερειάρχη Καρδίτσας για την αποστολή κλιμακίου τεχνικών προς διενέργεια ελέγχου και ειδικότερα για τον έλεγχο της στατικότητας του κτιρίου. Ζητήσαμε, ακόμη, συνάντηση με τον Περιφερειάρχη Θεσσαλίας η οποία όμως δεν πραγματοποιήθηκε λόγω του τραγικού δυστυχήματος των Τεμπών. Όπως και σε όλες τις άλλες περιπτώσεις, διεκδικούμε με κάθε μέσο την επίλυση του στεγαστικού προβλήματος της ΔΠΕ Καρδίτσας και παρακολουθούμε την εξέλιξη της συγκεκριμένης υπόθεσης μέχρι την τελική της διευθέτηση.

Στις **13-3-2023** με έγγραφός μας προς τον Υπηρεσιακό Γραμματέα του ΥΠΑΙΘ εκφράσαμε την ικανοποίησή μας τόσο για τη σύσταση του Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων Σ.Ε.Π. που προαναγγέλλει την έναρξη της διαδικασίας επιλογής Προϊσταμένων όσο και για την ανακατανομή των θέσεων προσωπικού στις Περιφερειακές Υπηρεσίες Εκπαίδευσης. **Στο ίδιο έγγραφο προτείνουμε τη πρόβλεψη νομοθετικής ρύθμισης ώστε οι μεταθέσεις των συναδέλφων μας από νομό σε νομό εντός της ίδιας Περιφερειακής Διεύθυνσης Εκπαίδευσης να εξετάζονται από τα Περιφερειακά Υπηρεσιακά Συμβούλια (Π.Υ.Σ.ΔΙ.Π.) και έως η πολιτική ηγεσία του Υ.ΠΑΙ.Θ. να κάνει αποδεκτό το πάγιο αίτημά μας για σύσταση Τμημάτων Νομικής Υποστήριξης την μετατροπή κενών οργανικών θέσεων σε ΠΕ Νομικής και θέσεις κλάδου ΥΕ Καθαριστών/ριών, μία για κάθε Διεύθυνση, ώστε να εξαιρεθούν μόνιμα τα προβλήματα της καθαριότητας στις Διευθύνσεις Εκπαίδευσης, ιδιαίτερα τις περιόδους που λήγουν οι εργολαβίες των Περιφερειών και καθυστερεί η σύναψη νέων. Προτάσεις που ο υπηρεσιακός γραμματέας έκανε δεκτές!**

Στις **21-3-2023** με έγγραφό μας ενημερώσαμε τις Διευθύνσεις Εκπαίδευσης τόσο για τη δυνατότητα όσο και για τη διαδικασία ένταξης τους στο Πληροφοριακό σύστημα «Εστία Περιφερειακών Υπηρεσιών Υ.ΠΑΙ.Θ» το οποίο αποτελεί ένα πρόγραμμα ηλεκτρονικής διαχείρισης των αδειών του προσωπικού.

Στις **23-3-2023** απευθυνθήκαμε για μια ακόμη φορά στην πολιτική ηγεσία του ΥΠΑΙΘ και στο έγγραφό μας εκθέσαμε αναλυτικά όλους τους λόγους για τους οποίους θεωρούμε ότι η αξιολόγηση όπως σχεδιάστηκε και ζητείται να εφαρμοστεί είναι καταδικασμένη να αποτύχει.

Τέλος, η άρση των αυστηρών μέτρων κατά του κορωνοϊού μας επέτρεψε μετά από δύο χρόνια να πραγματοποιήσουμε επισκέψεις σε πολλούς νομούς και να συναντηθούμε από κοντά με τους συναδέλφους. Μέλη του ΔΣ επισκέφθηκαν το διάστημα από 4 έως 8 Ιουλίου 2022 τις υπηρεσίες μας στους νομούς Ηλείας, Ζακύνθου, Κεφαλληνίας, Αχαΐας, Πρέβεζας, Λευκάδας και Αιτωλοακαρνανίας. Στις 20-10-2022 τη Ρόδο, στις 3-11-2022 τη Χίο, στις 10 και 11-11-2023 τη Σύρο, στις 22-11-2023 τη Σάμο και στις 24-11-2023 τη Μυτιλήνη. Το διάστημα από 6 έως 10 Μαρτίου 2023 επισκεφτήκαμε τους νομούς Μαγνησίας, Καρδίτσας, Ιωαννίνων, Τρικάλων και Λάρισας.

**Συνάδελφοι, σας καλούμε να υπερψηφίσετε τον πλούσιο αυτό Διοικητικό απολογισμό μας, ώστε ο Σύλλογος να βγει πιο δυνατός από τη Γενική μας Συνέλευση και να προχωρήσει απτόητος και προσηλωμένος στην επίτευξη των στόχων του.**

**Με τιμή το Δ.Σ. του Συλλόγου**